



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA | AREA
DEL PERSONALE

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L’AFFIDAMENTO DI UN INCARICO LIBERO-PROFESSIONALE CON TITOLARE DI P.IVA. DELLA DURATA DI 12 MESI A MEDICO SPECIALIZZATO IN MEDICINA DEL LAVORO COMPETENTE, PER LE ESIGENZE DELL’AREA BENESSERE, SALUTE E SICUREZZA – UNITA’ PROFESSIONALE DI MEDICINA DEL LAVORO DELL’ATENEIO.

IL DIRIGENTE

Visto l’art. 2222 e ss. del codice civile;

Visto l’art. 7 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

Visto il protocollo sanitario in uso (aggiornamento gennaio 2023) e secondo quanto disposto dal D.Lgs. 81/08 ss.mm.ii. e dal D.Lgs 101/2020 e ss.mm.ii., che prescrivono l’obbligo per il datore di lavoro di assicurare le attività di sorveglianza sanitaria del personale universitario a rischio;

Considerato che l’incarico oggetto della presente selezione è riconducibile ad attività obbligatoria per legge;

Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario;

Visto il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante il riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

Visto l’art. 1, comma 303 della Legge di Bilancio per il 2017 11 dicembre 2016, n. 232, in cui si dispone che al fine di favorire lo sviluppo delle attività di ricerca nelle università statali e di valorizzare le attività di supporto allo svolgimento delle stesse senza maggiori oneri per lo Stato gli atti e i contratti di cui all’art. 7 comma 6 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stipulati dalle Università statali non sono soggetti al controllo preventivo da parte della Corte dei Conti, previsto dall’articolo 3, comma 1, lettera f-bis), della legge 14 gennaio 1994, n. 20;

Considerata la Disposizione del Direttore Generale Repertorio n. 654/2026 Prot. n. 19107 del 2/2/2026 con cui è stata autorizzata l’attivazione della procedura comparativa, per titoli e colloquio, per l’affidamento di un incarico libero-professionale titolare di P.IVA. della durata di 12 mesi ad un Medico del Lavoro Competente, per le esigenze dell’Area Benessere, Salute e Sicurezza - Unità Professionale di Medicina del Lavoro dell’Ateneo;

Verificata l’indisponibilità a svolgere l’attività da parte del personale interno all’Area Benessere, Salute e Sicurezza

Responsabile del procedimento: Michele Menna - Indirizzo e-mail apos.reclutamentotacontrattiassegni@unibo.it

SETTORE SELEZIONE E CONTRATTI - UFFICIO RECLUTAMENTO, CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE E ASSEgni DI RICERCA

Piazza Verdi, 3 - 40126 Bologna - Italia - Tel. + 39 051 209 8973 – 8983 - 8978 - 8975 - 9264



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

AREA
DEL PERSONALE

DISPONE

È indetta una procedura comparativa per titoli e colloquio per l'affidamento di un incarico libero-professionale titolare di P.IVA. della durata di 12 mesi ad un Medico del Lavoro Competente, per le esigenze dell'Area Benessere, Salute e Sicurezza - Unità Professionale di Medicina del Lavoro dell'Ateneo.

Articolo 1

**Progetto nell'ambito del quale viene richiesto l'affidamento dell'incarico.
Durata, oggetto e sede dell'incarico.**

Obiettivi e Progetto

Il professionista Medico Competente del Lavoro svolgerà, sotto il coordinamento del Responsabile dell'Unità Professionale di Medicina del Lavoro, le attività di sorveglianza sanitaria del personale universitario a rischio secondo quanto disposto dal D.Lgs. 81/08 s.m.i.

Le attività che il professionista sarà tenuto a svolgere sono visite mediche con espressione del giudizio di idoneità, sopralluoghi degli ambienti di lavoro, collaborazione per la valutazione dei rischi, etc, così come indicato come "Obblighi del Medico Competente", all'art 25, comma 1, lettere dalla <a> alla <n> del D. Lgs 81/2008.

Oggetto dell'incarico.

Il professionista svolgerà l'attività di sorveglianza sanitaria obbligatoria, come sancito dai decreti citati, su nomina diretta del Magnifico Rettore.

In particolare verrà incaricato di svolgere le attività previste per il medico competente all'interno di strutture universitarie (Dipartimenti e/o Amministrazione Generale, strutture presenti presso i Campus della Romagna), con un numero di lavoratori in sorveglianza variabile (da 1000 a 2000 unità) ed in rapporto ad una tipologia di rischi molto eterogenea con prevalenza del rischio chimico, biologico, da VDT ma anche rumore, radiazioni non ionizzanti, attività subacquea, attività con cancerogeni, mutageni, reprotossici, biomeccanico.

Durata

Il contratto avrà durata annuale, con attività che, sulla base delle esigenze del servizio, saranno da organizzarsi e concordarsi con il Medico Competente Coordinatore dell'U.P. di Medicina del Lavoro con un impegno minimo richiesto di 2 giornate a settimana, modulabili a discrezione del professionista.

Responsabile del procedimento: Michele Menna - Indirizzo e-mail apos.reclutamentotacontrattiassegni@unibo.it

SETTORE SELEZIONE E CONTRATTI - UFFICIO RECLUTAMENTO, CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE E ASSEgni DI RICERCA

Piazza Verdi, 3 - 40126 Bologna - Italia - Tel. + 39 051 209 8973 – 8983 - 8978 - 8975 - 9264



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA | AREA
DEL PERSONALE

Sede

La prestazione potrà essere svolta interamente presso gli ambienti dell'Università di Bologna:

- tutte le attività sanitarie e di ufficio presso i locali dell'U.P. di Medicina del Lavoro;
- altre attività del medico competente (sopralluoghi, valutazione del rischio, informazione), presso gli ambienti di lavoro delle strutture di competenza;

nonché, eventualmente presso ogni altra struttura dell'Ateneo o altra sede individuata dal prestatore, che risulti funzionale al raggiungimento degli obiettivi legati al progetto.

Non sono previsti rischi cui saranno sottoposti i professionisti ai sensi del D.Lgs. 23 febbraio 2000, n. 38.

Articolo 2 Requisiti per l'ammissione

Al presente bando potranno partecipare sia i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo inquadrati nella **categoria EP** sia i soggetti esterni.

I requisiti di ammissione alla presente valutazione comparativa sono i seguenti:

1. titolo di studio: Laurea in Medicina e Chirurgia;
2. iscrizione ad Albo provinciale dell'Ordine dei Medici Chirurghi;
3. specializzazione in Medicina del Lavoro o equipollenti;
4. Iscrizione all'Elenco Nazionale dei Medici Competenti in materia di tutela e sicurezza nei luoghi di lavoro del Ministero della Salute;
5. Esperienze e competenze professionali qualificate maturate presso enti pubblici o organizzazioni private in relazione all'oggetto del contratto di almeno 12 mesi
6. non aver riportato condanne penali e/o di non aver procedimenti penali pendenti tali da determinare situazioni di incompatibilità con l'incarico da espletare;
7. godimento dei diritti civili e politici;
8. adeguata conoscenza della lingua italiana, se cittadino straniero.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza rilasciata ai sensi della vigente normativa in materia, in mancanza della suddetta dichiarazione, i candidati dovranno allegare alla domanda una traduzione in italiano del titolo di studio estero, corredata da auto dichiarazione relativa alla conformità all'originale della traduzione stessa.

Il titolo di studio estero può essere dichiarato ammissibile dalla Commissione Giudicatrice, ai soli fini della partecipazione alla selezione. Il vincitore, nel caso in cui abbia conseguito il titolo di studio in un paese non appartenente all'Unione Europea, dovrà trasmettere alla Struttura, con le stesse modalità previste per la presentazione della domanda di ammissione, la traduzione ufficiale con dichiarazione di valore del titolo estero da parte delle competenti rappresentanze diplomatiche o consolari italiane nel Paese di provenienza, secondo le norme vigenti in materia, prima della stipula del contratto.

Responsabile del procedimento: Michele Menna - Indirizzo e-mail apos.reclutamentotacontrattiassegni@unibo.it

SETTORE SELEZIONE E CONTRATTI - UFFICIO RECLUTAMENTO, CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE E ASSEGNATI DI RICERCA

Piazza Verdi, 3 - 40126 Bologna - Italia - Tel. + 39 051 209 8973 – 8983 - 8978 - 8975 - 9264



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA | AREA
DEL PERSONALE

Alle selezioni non possono partecipare coloro che hanno un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente alla struttura che richiede la stipula del contratto ovvero con il Rettore, il Direttore Generale, un componente del Consiglio di amministrazione dell'Ateneo.

Inoltre, alle selezioni non potrà partecipare il personale in quiescenza anticipata di anzianità ai sensi dell'art. 25 della legge 23 dicembre 1994, n. 724.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso dei requisiti di ammissione o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

Articolo 3 Dipendenti dell'Ateneo

I dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo potranno manifestare la propria disponibilità, utilizzando il modulo di cui all'allegato 2 con le modalità specificate nel successivo articolo 5.

A pena di esclusione, la domanda del dipendente deve essere integrata dal NULLA OSTA del proprio Responsabile di Struttura utilizzando il modello di cui all'allegato 3.

Lo svolgimento dell'attività da parte di un dipendente dell'Ateneo potrà avvenire solo nel rispetto degli istituti contrattuali previsti dal contratto collettivo del comparto università e nel rispetto della disciplina vigente, con particolare riferimento al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.

L'incarico verrà svolto dal dipendente in orario di ufficio e non prevede l'erogazione di compensi aggiuntivi in quanto considerato nell'ambito dell'attività attinente al servizio prestato.

Articolo 4 Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, redatta seguendo lo schema allegato al presente avviso (allegato 1), indirizzata e corredata dalla documentazione di seguito specificata, dovrà pervenire a questa Amministrazione inderogabilmente **entro e non oltre le 13:00 (ora italiana) del giorno 25 febbraio 2026.**

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul portale di Ateneo <https://bandi.unibo.it/collaborazioni/incarichi> .

La domanda può essere presentata a scelta del candidato con una delle seguenti modalità:

- spedizione tramite **raccomandata con avviso di ricevimento** a: Dirigente dell'Area del Personale dell'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna - Settore Selezione e

Responsabile del procedimento: Michele Menna - Indirizzo e-mail apos.reclutamentotacontrattiassegni@unibo.it

SETTORE SELEZIONE E CONTRATTI - UFFICIO RECLUTAMENTO, CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE E ASSEgni DI RICERCA

Piazza Verdi, 3 - 40126 Bologna - Italia - Tel. + 39 051 209 8973 – 8983 - 8978 - 8975 - 9264



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA | AREA
DEL PERSONALE

contratti – Ufficio Reclutamento, contratti di lavoro flessibile e assegni di ricerca, Piazza Verdi 3 – 40126 Bologna;

- a mezzo **Posta Elettronica Certificata** (d'ora in avanti denominata **PEC**), inviando, dal proprio indirizzo di PEC personale, una email all'indirizzo ScriviUnibo@pec.unibo.it contenente la domanda di partecipazione debitamente compilata e firmata ed ogni altro documento richiesto in formato .pdf, unitamente alla scansione di un documento di identità in corso di validità.

La data di acquisizione delle istanze è stabilita e comprovata:

- nel caso di spedizione: dalla data di ricezione apposta nella ricevuta di ritorno dal personale addetto al ricevimento;
- nel caso di invio tramite PEC: dalla data di invio della mail.

Saranno escluse le domande prive di sottoscrizione o pervenute oltre la data sopraindicata o pervenute con altre modalità di invio.

La struttura non assume alcuna responsabilità per il mancato recapito di comunicazioni che non sia causato da fatti dei propri dipendenti.

Nella domanda i candidati devono indicare, sotto la propria responsabilità:

- cognome e nome;
- data e luogo di nascita;
- cittadinanza;
- residenza e recapito eletto agli effetti della selezione;
- di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario, indicare quali);
- di possedere tutti i requisiti di ammissione richiesti dall'art. 2 del bando.

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

1. curriculum professionale firmato e datato, utilizzando il formato europeo allegato al presente bando (allegato 4). Il curriculum dovrà evidenziare, in maniera circostanziata:
 - i requisiti richiesti ai sensi dell'articolo 2 punti 1, 2, 3, 4, 5 del bando;
 - tutti i titoli, rientranti nelle categorie di cui all'allegato 5 del presente bando, che si intendono presentare ai fini della loro valutazione;
2. copia di un documento di identità in corso di validità;
3. a pena di esclusione, i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo devono presentare il nulla osta del Responsabile della Struttura (allegato 3).

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti necessari a partecipare alla selezione; l'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento della discussione, l'esclusione dalla selezione stessa.

Responsabile del procedimento: Michele Menna - Indirizzo e-mail apos.reclutamentotacontrattiassegni@unibo.it

SETTORE SELEZIONE E CONTRATTI - UFFICIO RECLUTAMENTO, CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE E ASSEGNI DI RICERCA

Piazza Verdi, 3 - 40126 Bologna - Italia - Tel. + 39 051 209 8973 – 8983 - 8978 - 8975 - 9264



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA | AREA
DEL PERSONALE

Si ricorda che nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà rilasciati da pubbliche amministrazioni italiane sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Eventuali certificazioni allegate alla domanda non saranno quindi tenute in considerazione ai fini della valutazione dei titoli suddetti, ai sensi dell'art. 15 Legge 12 novembre 2011, n. 183. Tali certificazioni dovranno essere autocertificate da parte del candidato.

Articolo 5

Ammissione, modalità di selezione, graduatoria e comunicazioni ai candidati

La selezione avverrà sulla base di un colloquio di carattere tecnico-pratico e sulla base della valutazione dei titoli e sarà svolta da una Commissione di esperti.

I candidati esclusi dalla procedura saranno avvisati tramite e-mail o tramite PEC.

I candidati che non riceveranno avviso di esclusione entro la data del colloquio dovranno presentarsi allo stesso.

Il colloquio si svolgerà presso la UP Medicina del Lavoro, 5° piano Pad 1, AOU S. Orsola Malpighi, Via Palagi, 9 40138 Bologna

I colloqui per il personale dipendente si terranno il giorno **10 marzo 2026 a partire dalle ore 12:00**. Tale avviso ha valore di notifica per tutti i candidati partecipanti alla selezione, senza bisogno di ulteriore comunicazione.

Alla selezione dei candidati esterni si procederà solo nel caso in cui non vi sia la disponibilità dei dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo o nel caso in cui questi non risultino idonei alla selezione.

I colloqui per i candidati esterni si terranno il giorno **11 marzo 2026 a partire dalle ore 11:30**. Tale avviso ha valore di notifica per tutti i candidati partecipanti alla selezione, senza bisogno di ulteriore comunicazione.

Il colloquio sarà comunque svolto in forma pubblica, in modo da assicurare la massima partecipazione.

Qualora tale colloquio non si renda necessario ne sarà data comunicazione, prima dello stesso, mediante e-mail.

Il colloquio verterà sugli ambiti oggetto dell'incarico e verranno accertate le seguenti conoscenze teoriche e competenze tecniche:

- Valutazione del rischio e sorveglianza sanitaria dei lavoratori esposti a radiazioni non ionizzanti;
- Rischio chimico e biologico presso laboratori di ricerca;

Responsabile del procedimento: Michele Menna - Indirizzo e-mail apos.reclutamentotacontrattiassegni@unibo.it

SETTORE SELEZIONE E CONTRATTI - UFFICIO RECLUTAMENTO, CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE E ASSEgni DI RICERCA

Piazza Verdi, 3 - 40126 Bologna - Italia - Tel. + 39 051 209 8973 – 8983 - 8978 - 8975 - 9264



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA | AREA
DEL PERSONALE

- Sorveglianza sanitaria dei lavoratori esposti a rischi fisici;
- Sorveglianza sanitaria per rischi atipici (lavori in quota, in ambienti confinati, in campo, lavoro notturno, etc)

Verrà inoltre discusso il curriculum professionale del candidato e accertata la conoscenza della lingua inglese.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il colloquio si intenderà superato con un punteggio di almeno **21/30** o equivalente.

Sono valutabili le categorie di titoli elencati nell'allegato 5 del presente avviso, secondo il punteggio ivi descritto. Il punteggio complessivo non potrà essere superiore a **10 punti**. Non saranno valutati i titoli che dovessero pervenire dopo la data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

I titoli dovranno essere autocertificati solo ed esclusivamente tramite dichiarazione sostitutiva di atto notorio o autocertificazione contenuta nel curriculum professionale (allegato 4).

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo lo svolgimento del colloquio e per i soli candidati che abbiano superato lo stesso.

Il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto agli interessati unitamente alla pubblicazione dei risultati conclusivi della selezione.

Il punteggio finale complessivo (max 40 punti) sarà dato dalla somma di:

- punteggio conseguito nel colloquio (max 30 punti);
- punteggio riportato per i titoli previsti dall'allegato 5 (max 10 punti).

Al termine della procedura di selezione, la Commissione formulerà una graduatoria generale di merito che avrà durata di 12 mesi e potrà essere utilizzata in caso di rinuncia all'incarico da parte del vincitore.

Il Dirigente dell'Area del Personale provvederà con proprio provvedimento all'approvazione della graduatoria, formulata dalla Commissione, che verrà pubblicata sul Portale di Ateneo.

Al candidato vincitore e a quelli in graduatoria verrà inviato con e-mail il decreto approvazione atti della graduatoria.

Articolo 6

Compenso complessivo e specifiche modalità di esecuzione della prestazione per il personale esterno

Responsabile del procedimento: Michele Menna - Indirizzo e-mail apos.reclutamentotaccontrattiassegni@unibo.it

SETTORE SELEZIONE E CONTRATTI - UFFICIO RECLUTAMENTO, CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE E ASSEgni DI RICERCA

Piazza Verdi, 3 - 40126 Bologna - Italia - Tel. + 39 051 209 8973 – 8983 - 8978 - 8975 - 9264



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA | AREA
DEL PERSONALE

Il compenso, calcolato per l'intera durata del contratto, è pari ad euro 45.000,00 (quarantacinquemila/00), lordo onnicomprensivo di tutti gli oneri fiscali e previdenziali a carico dell'ente e del professionista.

Il pagamento del compenso avverrà mediante il pagamento di quattro rate bimestrali posticipate e sarà subordinato alla dichiarazione di regolare esecuzione attestata dalla Responsabile per l'esecuzione della prestazione, la Dirigente dell'Area Benessere, Salute e Sicurezza (ABESS), Dott.ssa Anna Vecchi, sulla base della dichiarazione della Referente delle attività, la coordinatrice dell'Unità Professionale di Medicina del Lavoro, Dott.ssa Cristiana Fiorentini.

Ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del codice civile, la prestazione d'opera oggetto del presente contratto è resa dal professionista nel contesto di un rapporto di lavoro privo del carattere della subordinazione e comporta l'esecuzione della prestazione senza osservanza di specifici orari e vincoli gerarchici.

Per lo svolgimento di tale attività il professionista dovrà organizzarsi in forma autonoma, pur avendo a disposizione la documentazione e l'accesso alla struttura di ABESS – Area Benessere, Salute e Sicurezza - Unità Professionale di Medicina del Lavoro, senza che ciò comporti in alcun modo inserimento stabile nell'organizzazione dell'Università di Bologna.

In particolare, per l'esecuzione della prestazione, il professionista:

- svolgerà la propria attività lavorativa in modo completamente autonomo;
- agirà senza alcun vincolo di subordinazione e senza coordinamento con l'attività dell'Università e inserimento stabile nell'organizzazione;
- determinerà le modalità tecnico-operative di svolgimento della prestazione, nel rispetto del termine pattuito con l'Università.

Il presente contratto non implica il sorgere di un rapporto in via esclusiva con l'Ateneo.

Il prestatore svolgerà personalmente, senza valersi di sostituti, l'attività richiesta.

Articolo 7

Affidamento dell'incarico

L'Amministrazione si riserva di non procedere alla stipula del contratto nel caso in cui pervenga o sia ritenuta valida una sola domanda, qualora sussistano o intervengano motivi di pubblico interesse o nel caso in cui le domande non siano ritenute idonee ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione.

Individuata la persona a cui affidare l'incarico, l'Amministrazione, verificata la veridicità delle dichiarazioni presentate, procederà alla stipula del contratto.

Per eventuali ed ulteriori informazioni è possibile rivolgersi alla Dott.ssa Cristiana Fiorentini ai seguenti recapiti:

Tel. 051 301968 mail: cristiana.fiorentini@unibo.it

Responsabile del procedimento: Michele Menna - Indirizzo e-mail apos.reclutamentotacontrattiassegni@unibo.it

SETTORE SELEZIONE E CONTRATTI - UFFICIO RECLUTAMENTO, CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE E ASSEgni DI RICERCA

Piazza Verdi, 3 - 40126 Bologna - Italia - Tel. + 39 051 209 8973 – 8983 - 8978 - 8975 - 9264



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

AREA
DEL PERSONALE

Articolo 8 Disposizioni finali e trattamento dei dati

Ai sensi del Regolamento (UE)2016/679 e del D.Lgs. n. 196/2003 ss.mm.ii i dati personali forniti dai candidati sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della selezione, di seguito il link relativo all'informativa del trattamento dei dati personali:

<https://www.unibo.it/it/ateneo/privacy-e-note-legali/privacy/informative-sul-trattamento-dei-dati-personali> .

Firmato digitalmente dal Dirigente
Michele Menna

Responsabile del procedimento: Michele Menna - Indirizzo e-mail apos.reclutamentotacontrattiassegni@unibo.it

SETTORE SELEZIONE E CONTRATTI - UFFICIO RECLUTAMENTO, CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE E ASSEgni DI RICERCA

Piazza Verdi, 3 - 40126 Bologna - Italia - Tel. + 39 051 209 8973 – 8983 - 8978 - 8975 - 9264